



# Comune di Nissoria

Provincia di Enna

ORIGINALE

DECRETO		
Numero: 7	Data di emissione	11/09/2022

## IL SINDACO

**OGGETTO: NOMINA ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE - RESPONSABILE DEL SETTORE DEI SERVIZI SOCIALI AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D. LGS 267/2000**

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 14/07/2022 con la quale l'Amministrazione ha approvato l'atto di indirizzo - rivolto al responsabile del settore Amministrativo - per il conferimento di un incarico a contratto ex art. 110, comma 1, D. Lgs. 267/2000, per la figura professionale di "I.D. Assistente Sociale – Responsabile Settore Servizi Sociali", cat. D/D1;

**VISTI** altresì:

- Il TUEL approvato con D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm., in particolare l'art. 110;
- Il D.lgs. 30.3.2001, n. 165/2001, e ss.mm.;
- Il vigente statuto comunale;
- Il vigente atto di "Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023" di cui alla delibera di G.M. n° 06 del 28/01/2022;
- Il vigente regolamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di G.M. n° 02 del 13/01/2020;
- Il CCNL Autonomie Locali e in particolare il vigente sistema di classificazione professionale;
- Il vigente contratto dei dipendenti del comparto "Regioni-Autonomie locali";
- Il D.lgs. n. 198/2006 e ss. mm. e ii., l'art. 35 del D.lgs. n.165/2001 e ss. mm. e ii. ( pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro);

**PRESO ATTO** di una recente sentenza del Consiglio di Stato, Sez. V del 29.5.2017 che, al riguardo, ha dettato il seguente principio:

- *«L'art. 110, comma 1, T.U.E.L., regolante la procedura, prevede che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato "previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto*

*dell'incarico". Per quanto rivestita di forme atte a garantire pubblicità, massima partecipazione e selezione effettiva dei candidati, la procedura in questione non ha le caratteristiche del concorso pubblico e più precisamente delle "procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni". Tale procedura è invece finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico "dirigenziale". In essi non compare alcuna graduatoria.....(omissis), ma solo un giudizio finale di maggiore idoneità del candidato selezionato dall'amministrazione. Del resto, anche il Tribunale amministrativo ha rilevato questa circostanza, laddove ha affermato che la procedura selettiva prevista dall'art. 110 T.U.E.L. "non può essere identificata in una vera e propria procedura concorsuale", ma ha ritenuto la propria giurisdizione in base all'assunto che essa si contraddistingue per una valutazione "di tipo comparativo e procedimentalizzata".*

**RICHIAMATI** altresì i principi espressi in materia dalle Sezioni unite della Cassazione, sulle procedure selettive finalizzate al conferimento di incarichi "dirigenziali" a carattere non concorsuale, laddove per concorso si intende la procedura di valutazione comparativa sulla base dei criteri e delle prove fissate in un bando da parte di una commissione esaminatrice con poteri decisori e destinata alla formazione di una graduatoria finale di merito dei candidati, mentre al di fuori di questo schema l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico invece costituisce l'esito di una valutazione di carattere discrezionale, che rimette all'amministrazione la scelta, del tutto fiduciaria, del candidato da collocare in posizione di vertice, ancorché ciò avvenga mediante un giudizio comparativo tra curricula diversi (da ultimo: Cass., SS.UU, ord. 8 giugno 2016, n. 11711, 30 settembre 2014, n. 20571). La stessa mantiene i connotati della scelta fiduciaria, attinente al potere privatistico dell'amministrazione pubblica in materia di personale dipendente».

**RISCONTRATO**, quindi, che allo stato attuale le procedure selettive di cui all'art.110, co. 1 del D.lgs. 267/2000 mantengono caratteristiche fiduciarie che non consentono di configurarle come veri e propri concorsi pubblici;

**TENUTO CONTO** che :

- con il D.L. n. 113/2016 convertito in Legge n. 160/2016, è stata chiarita l'esclusione dai limiti di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 della tipologia contrattuale rappresentata dagli incarichi a contratto ex art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000. L'articolo 16, comma 1- quater, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, infatti, dispone: "All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo è inserito il seguente: «Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267»";
- il Comune di Nissoria non è in condizioni strutturalmente deficitarie né ha mai dichiarato il dissesto finanziario;

**VISTO** il "Rende Noto" di indizione di procedura di selezione art. 110 comma 1, D.lgs. 267/2000 ed il relativo modello di domanda di partecipazione, approvati entrambi con determina n° 256 del 27/07/2022, per la copertura a tempo determinato e parziale dell'incarico di Istruttore Direttivo Assistente Sociale – Responsabile Settore Servizi Sociali, cat. D/D1 - vigente CCNL Regioni ed AA.LL.– il quale, all'art. 6, prescrive che il responsabile del settore amministrativo provvede all'istruzione delle istanze pervenute per la verifica del solo possesso dei requisiti di ammissione dei relativi candidati, atteso che il provvedimento di nomina di esclusiva competenza del Sindaco;

**CHE** in data 27/07/2022 è stata disposta la pubblicazione degli atti di cui al punto che precede sul sito istituzionale dell'Ente, nonché nella relativa sezione "News", fissando la data dell'11/08/2022 entro le ore 13,00, il termine entro il quale potevano essere validamente presentate le istanze di partecipazione da parte degli aspiranti all'incarico di che trattasi;

**VISTA** la determina n° 284 del 23/08/2022 del responsabile del settore amministrativo, dalla quale si evince che entro il termine di cui al punto precedente, sono pervenute n° 03 (tre) istanze da parte di altrettanti aspiranti candidate che, a seguito dell'istruttoria compiuta del predetto responsabile, sono state in pari numero ammesse alla procedura selettiva con le modalità previste dall'art. 6 del citato "Rende Noto" approvato con determina n° 256 del 27/07/2022;

**VISTA** la nota prot. n° 7913 del 06/09/2022 con la quale il responsabile dei servizi amministrativi, sulla scorta della predetta determina n° 284 del 23/08/2022, ha trasmesso le istanze degli aspiranti ammessi unitamente alla documentazione allegata ai fini dell'adozione del presente provvedimento;

**RITENUTO** di individuare, a seguito della procedura comparativa dei curricula prodotti condotta ai sensi dell'art. 6 del *Rende Noto* di cui alla determina n° 256 del 27/07/2022 nonché secondo i principi giurisprudenziali sopra indicati, fra i candidati ammessi, la dott.ssa Manuele Carmela quale aspirante in possesso di comprovata e documentata esperienza e professionalità, come da *curriculum vitae*, con particolare riferimento ai numerosi incarichi nella Pubblica Amministrazione in ordine alle funzioni di che trattasi, svolti sia presso diverse Amministrazioni Comunali del circondario (ivi compreso il Comune di Nissoria), sia presso il Distretto socio - Sanitario D/21 di Agira (laddove, per converso, le altre due candidate, come si evince dalle rispettive istanze prodotte, non hanno mai svolto incarichi presso le PP.AA.), che denotano una significativa e radicata conoscenza della realtà sociale del territorio ove l'attività professionale andrà concretamente svolta, oltre ad una indiscussa competenza in ordine al corretto espletamento della normativa e delle procedure amministrative, oltre che delle attribuzioni proprie della qualifica funzionale (D/1) da ricoprire;

**RITENUTO**, per quanto sopra evidenziato, di conferire in capo alla dott.ssa Manuele Carmela, l'incarico in argomento;

**VISTI** il D. Lgs 30/3/2001, n° 165 ed il D. Lgs 150/2009;

## **D E C R E T A**

1. di conferire alla dott.ssa MANUELE Carmela, nata ad Enna il 19/12/1967, con decorrenza dalla sottoscrizione del relativo contratto e fino alla scadenza del mandato dell'attuale sindaco pro - tempore, l'incarico di "I. D. Assistente Sociale, Responsabile Settore Servizi Sociali", ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs 267/2000 e dell'art. 19, comma 6 del D. Lgs 165/2001;
2. di attribuire alla predetta dott.ssa MANUELE Carmela tutte le funzioni previste nel vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi di questo Ente riferite alla categoria professionale di appartenenza;
3. di dare atto che alla dott.ssa MANUELE Carmela compete, per l'incarico conferito, il trattamento stipendiale ed accessorio previsto dalla normativa contrattuale di comparto vigente, nei limiti della tipologia "a tempo parziale" (18 ore settimanali) del contratto di

lavoro che verrà sottoscritto, ivi compresa, in proporzione, le retribuzioni di posizione e di risultato nella misura determinata con successivo e separato atto;

4. di inviare copia del presente atto al responsabile del settore amministrativo ed al responsabile dell' ufficio di ragioneria per quanto di rispettiva competenza.

**Data di Emissione: 11/09/2022**

Il Sindaco  
COLIANNI ROSARIO / Namirial  
S.p.A./02046570426

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto è stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi a partire dal \_\_\_\_\_ come prescritto dall'art. 11, comma 1, L.R. n. 44/91.  
(Registrazione Pubblicazioni N. \_\_\_\_\_ .